

女性活躍推進行動計画

女性社員の活躍を推進し、すべての社員がいきいきと働くことができる
職場環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定します。

計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日までの2年間

目標

女性管理職の人数を現員の1.5倍にする

取組
内容

- 2022年4月～
女性管理職育成計画を作成する
女性社員の意識啓発に関する研修を実施する
男女の昇進状況を定期的に計測し、目標の達成状況を把握する